

AN TOÀN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

là trách nhiệm hàng đầu của TISCO

CHIA SẺ VỚI CHÚNG TÔI, ÔNG TRẦN VĂN KHÂM - TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY CP GANG THÉP THÁI NGUYÊN (TISCO) CHO BIẾT, ĐẢM BẢO AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG (AT, VSLĐ) CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀ TRÁCH NHIỆM HÀNG ĐẦU CỦA TISCO. HÀNG NĂM, NGOÀI VIỆC TIẾN HÀNH ĐĂNG KÝ KIỂM ĐỊNH ĐỐI VỚI 235 MÁY, THIẾT BỊ THÌ TISCO CÒN TỔ CHỨC CÁC LỚP TẬP HUẤN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG VỀ AT, VSLĐ.

● LÊ HẰNG

Đối với một DN để đảm bảo duy trì ổn định sản xuất, ngoài việc đầu tư đổi mới công nghệ, nâng cao chất lượng sản phẩm, còn tập trung đầu tư nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, chú trọng việc đảm bảo an toàn trong sản xuất, thực hiện tốt các quy định về ATLĐ - PCCN (phòng chống cháy nổ). Theo như đại diện của TISCO cho biết, thì ngoài trang bị đầy đủ các trang thiết bị bảo hộ lao động (BHLĐ) theo các tiêu chuẩn, quy chuẩn, Ban lãnh đạo của TISCO luôn sát sao chỉ đạo các đơn vị thực hiện đầy đủ quy trình, quy phạm trong sản xuất tại các phân xưởng, nhà máy, xưởng khai thác... Tại vị trí có nhiều nguy cơ gây mất an toàn, TISCO đã lắp đặt các thiết bị phòng ngừa, bảo hiểm, tín hiệu, báo hiệu để cảnh giới và đảm bảo an toàn cho người lao động, rà soát sửa đổi bổ sung các quy trình, quy phạm kỹ thuật an toàn, biển báo, nội quy an toàn còn thiếu... Riêng 6 tháng đầu năm 2013, đã tổ chức gần 5 nghìn lượt người được huấn luyện về AT-VSLĐ với tổng chi

phí gần 390 triệu đồng. Bên cạnh việc tăng cường kiểm tra quy trình an toàn cho người lao động, TISCO tổ chức bồi dưỡng huấn luyện cho 108 công nhân vận hành thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt, kiểm định cấp chứng nhận sử dụng đúng hạn cho 100% thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLĐ-VSLĐ và các thiết bị đặc thù. Đặc biệt, TISCO tăng cường công tác quản lý và bảo vệ môi trường, cải thiện điều kiện lao động nhằm giảm thiểu các yếu tố mất ATLĐ và ô nhiễm môi trường. Đến nay đã có 3/4 đơn vị được cấp chứng nhận hoàn thành xử lý nước thải theo Quyết định 64/2003/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

Năm 2013, TISCO phấn đấu không để xảy ra tai nạn lao động và sự cố thiết bị nghiêm trọng. Để thực hiện mục tiêu này, TISCO đã đưa ra một số giải pháp cụ thể như: Quán triệt tư tưởng CBCNV - LĐ nghiêm túc thực hiện những quy định bắt buộc về ATLĐ - PCCN. Đồng thời, đẩy mạnh tuyên truyền phổ biến kiến thức pháp luật về BHLĐ, tổ chức huấn luyện ATLĐ - PCCN cho người lao động, gắn

công tác an toàn với mọi hoạt động sản xuất, kinh doanh của đơn vị.

Song song với đó, TISCO tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện hệ thống quy trình, quy phạm an toàn, nội quy vận hành an toàn phù hợp với điều kiện thực tế. Tăng cường công tác tự kiểm tra của mạng lưới an toàn viên, đầu tư cải tạo, lắp đặt các thiết bị đảm bảo an toàn, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động. Riêng đối với Nhà máy Cốc Hoá cần xử lý triệt để ô nhiễm môi trường để sớm được cấp chứng nhận hoàn thành theo Quyết định 64/2003/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

Trách nhiệm xã hội của DN không chỉ là sự cam kết của DN đóng góp vào việc phát triển kinh tế bền vững mà còn là ý thức trách nhiệm trong việc đảm bảo an toàn, việc làm cho người lao động. Đặc biệt, trong bối cảnh nền kinh tế còn nhiều khó khăn, sự cạnh tranh lại tăng bội lần, TISCO đã thể hiện rõ nét vai trò một DN đồng hành cùng với trách nhiệm xã hội và người lao động ■